# Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 273» г. Красноярска на 2021-2024 гг.

***зарегистрирован № 4773 от 09.04.2021г***

**СОГЛАСОВАНО:**

Руководитель главного управления образования администрации города Красноярска

_____ М.А.Аксенова

«11» 07 2022 г.

**От работодателя:**

заведующий МАДОУ № 273

_____ Т.А.Новикова

«12» 07 2022г

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 273

_____ И.М.Полищук

«12» 07 2022г

Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения к коллективному договору

№ 4773/5 от «12» 07 2022 г.

Внести в Приложение №2 к Коллективному договору Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 273» (МАДОУ № 273), следующие изменения:

Приложение №1 к Положению об оплате труда читать в следующей редакции:

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования:

| Квалификационные уровни | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|---|---|
| 1 | | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| | | 3 621 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1-й квалификационный уровень | | 3 813 <*> |
| 2-й квалификационный уровень | | 4 231 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1-й квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 6 255 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 7 120 |
| 2-й квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 6 547 |

| | | |
|---|---|---|
| | при наличии высшего профессионального образования | 7 456 |
| 3-й квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 7 171 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 8 168 |
| 4-й квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 7 847 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 8 942 |

<*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»:

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|---|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | |
| 1-й квалификационный уровень | 3 813 |
| 2-й квалификационный уровень | 4 023 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | |

| | |
|---|---|
| 1-й квалификационный уровень | 4 231 |
| 2-й квалификационный уровень | 4 650 |
| 3-й квалификационный уровень | 5 109 |
| 4-й квалификационный уровень | 6 448 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | |
| 1-й квалификационный уровень | 4 650 |
| 2-й квалификационный уровень | 5 109 |
| 3-й квалификационный уровень | 5 608 |
| 4-й квалификационный уровень | 6 742 |

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по охране труда" устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по закупкам" устанавливается в размере 4 650 руб.

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|---|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | |
| 1-й квалификационный уровень | 9 302 |
| 2-й квалификационный уровень | 9 999 |
| 3-й квалификационный уровень | 10 787 |

| | |
|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | |
| 2-й квалификационный уровень | 4 650 |
| 3-й квалификационный уровень | 5 109 |
| 4-й квалификационный уровень | 6 448 |
| 5-й квалификационный уровень | 7 283 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | |
| 5-й квалификационный уровень | 7 871 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | |
| 1-й квалификационный уровень | 8 460 |
| 2-й квалификационный уровень | 9 801 |
| 3-й квалификационный уровень | 10 554 |

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|---|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | |
| 1-й квалификационный уровень | 3 275 |
| 2-й квалификационный | 3 433 |

| | |
|---|---|
| уровень | |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | |
| 1-й квалификационный уровень | 3 813 |
| 2-й квалификационный уровень | 4 650 |
| 3-й квалификационный уровень | 5 109 |
| 4-й квалификационный уровень | 6 154 |

Приложение №6 к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

**«Виды выплат**
**стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей**

| Должности | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 14% |
| | | наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 15% |
| | | обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний | 15% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | в установленные сроки | |
| | | система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | 15% |
| | Сохранение здоровья детей в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора | 15% |
| | | создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников | 15% |
| | | посещаемость детей | не менее 80% | 20% |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| | Обеспечение качества образования в учреждении | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 15% |
| | | | победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 20% |
| | | достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | 20% |
| | Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности | 15% |
| | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| | Эффективность управленческой деятельности | управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) | наличие и реализация программ и проектов | 20% |

Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.07.2022 года.